



ที่ ศธ ๐๔๑๔๔/๑๐๒๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนครเขต ๓
ศูนย์ราชการอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ๔๗/๑๑๐

๒๕๑ พฤหัสบดี ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ โดยอนุมัติคณะกรรมการ
ศึกษาริการจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้ประกาศ
รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
แทนตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จำนวน ๑๒ อัตรา^{รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้}

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทินกร อินทะนาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนและอัตรากำลัง

โทร.๐๔๑-๓๗๔๑๓๑



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา

๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในประกาศครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติให้ประกาศตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ในประเภทเดิมและระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงประกาศตำแหน่งว่างดังนี้

ที่	ประเภท	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ
๑	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๓	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๔	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๕	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๕	วิชาการ	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๖	วิชาการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	อ ๕๐	ชำนาญการพิเศษ
๗	วิชาการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	อ ๕๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๘	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	อ ๓๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๙	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	อ ๔๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๐	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	อ ๔๘	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๑	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	อ ๔๙	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๒	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มอำนวยการ	อ ๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเสถียร แสนอุบล)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ใน การประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติให้ประกาศตำแหน่งว่างและประชาสัมพันธ์เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๐๐๖ / ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๐๐๖ / ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๐๐๖ / ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสกลนคร เขต ๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ / ๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ / ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต ๓ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับ
๑	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๓	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๔	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๔	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๕	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๕	วิชาการ	นักวิชาการพัสดุ	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	อ ๑๖	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๖	วิชาการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	อ ๕๐	ชำนาญการพิเศษ
๗	วิชาการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	อ ๕๒	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๘	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	อ ๓๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๙	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	อ ๕๖	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๐	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	อ ๔๘	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๑	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	อ ๔๙	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
๑๒	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มอำนวยการ	อ ๗	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. เกณฑ์การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศจ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ สໍาหรับองค์ประกอบการประเมินให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร ดังนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติที่ทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศจ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีล้มละลาย

๔. การรับสมัคร ผู้มีความประสงค์เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย หรือโอน มาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ให้ยื่นคำร้อง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในวันเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ หรือทางไปรษณีย์

๔.เอกสารประกอบการรับสมัคร ประกอบด้วย

๔.๑ แบบคำร้องขอ้าย จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติ) จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารที่แสดงผลการสำเร็จการศึกษา และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปี ที่ให้โอน จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ หนังสือยินยอมรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เล่ม

๔.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอ้ายและโอน แล้วแต่กรณี

๔.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันในส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม

๔.๙ สำเนาหลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๔.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอ้ายเห็นว่า มีประโยชน์ในการพิจารณา

๔.๑๑ กรณีเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป / ในสายงานที่เริ่มต้นในระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาก้าวไปเป็นประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๑๒ เอกสารหลักฐานทุกฉบับต้องมีผู้รับรองสำเนา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

๖. การพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการและวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน วิธีการประเมินบุคคลฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังแนบพร้อมนี้

๗.๑ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ในตำแหน่งประเภททั่วไป

๗.๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๗.๑.๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญ งานให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘

๗.๒ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน

ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พิจารณาและอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ยื่นคำขอผู้ได้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนด ให้ถือว่าบุคคลผู้นั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้ว ให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งโดยพลันและเรียกร้องสิทธิใดๆ มีได้

๕. การรับโอนข้าราชการสังกัดอื่น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการพิจารณา การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย หรือการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อน เมื่อแล้วเสร็จจึงจะพิจารณาการรับโอนข้าราชการจากสังกัดอื่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเสถียร แสนอุบล)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ปฏิทิน

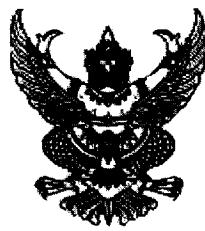
การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปประจำตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
ภายในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

ประกาศรับสมัครคัดเลือก
รับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
ดำเนินการคัดเลือก
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๑
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสกลนคร

ประกอบด้วย

๑.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ^๒
ปฏิบัติงาน ระดับอาชูโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๙/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)

๒.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ^๒
ชำนาญงาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร
๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๕)

๓.รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๓๕)

๔. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณี
เลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๕)

(๑) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ / ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

(ตามหนังหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘/ว๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ได้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับอาชานุส หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ.จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

ค. วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษา紀錄เปียน วินัยความอาชญากรรมหลักฐานการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง เหตุผลและสภาพความลำบากในการ ปฏิบัติงานผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตาม องค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษา紀錄	๑๐ คะแนน
๔	ความอาชญากรรมหลักฐาน	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตามตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาฯ ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไปได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณทํางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |

- | | | |
|--|---|-------|
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
|--|---|-------|

- | | | |
|----------------|---|-------|
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
|----------------|---|-------|

- | | | |
|-------------------------|---|-------|
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ | คะแนน |
|-------------------------|---|-------|

ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

- | | | |
|-----------|---|-------|
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |
|-----------|---|-------|

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งของขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ

A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
|---------------------------|---|-------|

- | | | |
|----------------------------|---|-------|
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
|----------------------------|---|-------|

- | | | |
|--|---|-------|
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
|--|---|-------|

- | | | |
|--|---|-------|
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาอย่าง ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๓ การได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับการคัดเลือกเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาอย่าง ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๓. การรักษาภาระ (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|----------------------------|----|-------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ | คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๗๙๔ ลงวันที่ ๓๗ ตุลาคม ๒๕๒๙)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอรับย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน
๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอรับย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

- ๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส ๕ คะแนน
๖.๒ เพื่อคู่และบิดามารดาหรือบุตร ๕ คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา ๓ คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ ๒ คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๗๙๔ ลงวันที่ ๓๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

(๒) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/๒๐๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓. กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องเสนอขอรับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ค. วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณารับย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาสา/สตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ข้อย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ข้อย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ข้อย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ข้อย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการพิจารณาย้าย ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๕ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแบบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ | คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | | |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็น เอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวัน สุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ย้าย ดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ | คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | | |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน

- ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๔. ความอาชญากรรมหลักทรัพยากร (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๙๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอรับย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕.ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปีขึ้นไปให้ได้ ๑๐ คะแนน
๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอรับย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่ออยู่ร่วมคู่สมรส	๕	คะแนน
๖.๒ เพื่อคู่และบุตร	๕	คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ	๒	คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาฯข้าราชการการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๓) รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๗๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับย้าย หากไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าในงานที่แต่งตั้ง นานบรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. วิธีการคัดเลือกบุคคล

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอย้าย และให้พิจารณาปรับย้ายจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	หน่วยคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๐ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาสาสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	เหตุผล	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๙ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของ การสมัครเข้ารับการพิจารณาฯ ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ ตำแหน่ง

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการฯ ๕ คะแนน

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับพิจารณาฯ ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน
- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย ๓ คะแนน
- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน
- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา ๑ คะแนน
- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๕ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ข้อย้าย (๑๕ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ข้อย้ายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

พิจารณาจากภาครัฐในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาอย่างดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาอย่างดังนี้

- | | | |
|--|---|-------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาลัย | ๓ | คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ | คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/
ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | ๑ | คะแนน |
| (๖) ไม่มี | ๐ | คะแนน |

๓. การรักษาภาระ (๑๐ คะแนน)

- | | | |
|----------------------------|----|-------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ | คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ | คะแนน |

๔. ความอาจูสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๙๘๔
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอรับย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑	๑๐	คะแนน
๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒	๙	คะแนน
๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓	๘	คะแนน
๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔	๗	คะแนน
๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕	๖	คะแนน
๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖	๕	คะแนน
๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗	๔	คะแนน
๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘	๓	คะแนน
๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙	๒	คะแนน
๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป	๑	คะแนน

๕.ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาย้าย ดังนี้

- ๕.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปีขึ้นไป ให้ได้ ๑๐ คะแนน
๕.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน

๖. เหตุผลการขอรับย้าย พิจารณาจากสำเนาทะเบียน (๕ คะแนน)

๖.๑ เพื่อยู่ร่วมคู่สมรส	๕	คะแนน
๖.๒ เพื่อถูกลบออกจากเด็กหรือบุตร	๕	คะแนน
๖.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา	๓	คะแนน
๖.๔ เหตุผล อื่นๆ	๒	คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายข้าราชการการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๕)รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กรณีเลื่อนระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา ๓๙ ค.(๒)
แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญัติและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีระดับตำแหน่งต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่จะเลือก ๑ ระดับ

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ตามที่ ก.ค.ศ
กำหนด

๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) ประเภทวิชาการ
ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๕ ลงวันที่
๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๗

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานในสายงานที่จะสมัคร
เข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. วิธีการคัดเลือกบุคคล

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการและมีผู้ครอง
ตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย แห่งพระราชบัญญัติ
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นผู้พิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๑)

๑. จা�หน้าที่กลุ่มบริการงานบุคคลที่รับผิดชอบ สำรวจข้อมูลผู้ที่ครองตำแหน่งที่มี คุณสมบัติ
ครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ แล้วประสานเจ้งให้ผู้ที่มีสิทธิจะเลื่อนระดับ
ตำแหน่ง จัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ ชื่อเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินไม่เกิน ๓ เรื่อง พร้อมเด้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี)(เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

๒. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามแบบประเมิน คุณลักษณะบุคคล ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กำหนด

๓. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและชื่อของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล

๔. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และให้ส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

กรณีที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการที่ว่าง และระดับชำนาญการพิเศษที่ว่างหรือมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล (กรณีที่ ๒)

๑. เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ สำรวจข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ หรือสำรวจตำแหน่งว่างระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

๒. เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นและแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๓.คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร หรือคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนครแต่งตั้ง พิจารณาคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก และให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนนดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๔๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๓	การรักษาวินัย	๑๐ คะแนน
๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๕	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดการประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๔๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน

๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป
ได้ ๑๐ คะแนน
- (๒) มีประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่คัดเลือก น้อยกว่า ๑๐ ปี
ให้ได้ ปีละ ๑ คะแนน

๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขออย่าง (๑๐ คะแนน)

- (๑) ประภedaตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐ คะแนน

- (๒) ประภedaตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๕ คะแนน

๑.๔ ได้รับเชิญ/คัดเลือก/แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุดยอดหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน

- (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๕ คะแนน

- (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓ คะแนน

- (๔) ระดับอำเภอ ๒ คะแนน

- (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย ๑ คะแนน

ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

- (๖) ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๖ แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 ตามแบบที่กำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

๒.ผลการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๑ การพัฒนาตนของ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การพัฒนางาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในระดับสูงสุด ที่ผู้ขอจัดทำขึ้น เพื่อเป็นเอกสารในการให้ความรู้แก่ข้าราชการและประชาชนทั่วไป ของหน่วยงาน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๓ การได้รับรางวัลยกย่อง เขิดชูเกียรติ ด้านการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกรียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐาน ในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยประมวล การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือก เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- | | |
|---|---------|
| (๑) ระดับชาติ/กระทรวง/กรม | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับอำเภอ | ๒ คะแนน |
| (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย | ๑ คะแนน |
| ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา | |
| (๖) ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------------------|----------|
| ๓.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๑๐ คะแนน |
| ๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ คะแนน |

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้สมัครทุกรายที่สมัครไปดำเนินการตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------------------------|----------|
| ๔.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ | ๑๐ คะแนน |
| ๔.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ | ๙ คะแนน |
| ๔.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ | ๘ คะแนน |
| ๔.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ | ๗ คะแนน |
| ๔.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ | ๖ คะแนน |
| ๔.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖ | ๕ คะแนน |
| ๔.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗ | ๔ คะแนน |
| ๔.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘ | ๓ คะแนน |
| ๔.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙ | ๒ คะแนน |
| ๔.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป | ๑ คะแนน |

๕. ระยะเวลาที่ดำเนินการตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการที่ดำเนินการตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- | |
|---|
| ๕.๑ ดำเนินการตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน |
| ๕.๒ ดำเนินการตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑๐ ปี ให้ได้ปีละ ๑ คะแนน |

๖. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	ประสบการณ์ทำงาน	๒ คะแนน	พิจารณาจาก ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินการตำแหน่งที่จะคัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีว่าจ่า	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีว่าจាបาง การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุดมการณ์ และการประกอบคุณความดี	๒ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

ทั้งนี้ การพิจารณาข้อราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามองค์ประกอบนี้แล้ว มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาชูโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๗๔๕ ลงวันที่ ๓๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ง. หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลงาน

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน

๑.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล

๑.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วย ผลงานที่เกิดจากการในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามเงื่อนไข ขอบเขตมาตรฐานของผลงานแต่ละระดับสายงาน และมีรูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้มี องค์ประกอบของกรรมการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานพิจารณาผลงานตามแบบประเมินแบบท้ายนี้ (เอกสารหมายเลข ๕/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๕/๒) โดยผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับชำนาญการจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับชำนาญการพิเศษจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. การแต่งตั้งให้ดำเนินทำหนังที่ขอรับการประเมิน

เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ หรือผู้ได้รับมอบหมาย แต่งตั้งให้ดำเนินทำหนังที่ขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน สมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)		
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน	เลขที่ตำแหน่ง	
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม		
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก	กรม	
ตำแหน่งนี้ เมื่อ		
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	บาท	อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว	บาท
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ด้าน	
เลขที่ตำแหน่ง	งาน/ฝ่าย/กลุ่ม	
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก	กรม	
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗) เกิดวันที่	เดือน	พ.ศ.
อายุราชการ	ปี	เดือน	
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)
.....
.....
.....
๖. ใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต		
วันออกใบอนุญาต	วันหมดอายุ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

๘. ประวัติการฝึกอบรมและคุณงาน

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถานที่
.....
.....
.....

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการประเมิน)

(.....)

วันที่ /เดือน...../พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
() ไม่ตรง แต่ได้รับยกเว้นคุณสมบัติ

๒. ในอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้าไม่กำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ในอนุญาต)
() ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
() ไม่ครบ แต่จะครบกำหนด วันที่

๔. ระยะเวลาขึ้นตໍาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลด้วย)

- () ตรงตาม ที่ ก.พ. กำหนด
() ไม่ตรง
() ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา
()

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นตໍาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- () ต่ำกว่าขั้นตໍา ไม่เกิน ๒ ขั้น
() เท่ากับขั้นตໍา
() สูงกว่าขั้นตໍา

๖. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อญในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
() อญในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไป แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นตໍาในการดำรงตำแหน่ง
() ไม่อญในเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
วันที่...../เดือน...../ พ.ศ.

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (โดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ)

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ.....

ส่วนราชการ

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - พยายามปฏิบัติราชการตามหน้าที่ให้ดีและถูกต้อง - มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและตรงต่อเวลา - มีความรับผิดชอบในการทำงานที่รับผิดชอบ และสามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลาอย่างถูกต้อง - แสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อประสบพบเห็นเหตุที่ก่อให้เกิดการสูญเสีย หรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน - กำหนดเป้าหมายหรือขั้นตอนในการทำงานของตนเองให้สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงาน/กอง/สำนักที่รับผิดชอบ - มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่ตรวจสอบความถูกต้องของงาน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ - พัฒนาตนเองเพื่อทำงานให้ดีขึ้น เร็วขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น - พัฒนาหรือปรับเปลี่ยนระบบหรือวิธีการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดี และมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	๑๕	
๒. บริการที่ดี - ให้บริการที่เป็นมิตร เช่นให้คำแนะนำและค่อยดิตตามเรื่องให้ เมื่อผู้รับบริการมีคำถามข้อเรียกร้อง หรือข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวกับการกิจของหน่วยงาน - สื่อสารข้อมูลได้ชัดเจน - เต็มใจช่วยเหลือ เช่น หาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแก้ผู้รับบริการอย่างรวดเร็ว เต็มใจ ไม่ป่วยเบี้ยง ไม่แก๊ตัว หรือปักภาระ ค่อยให้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ให้บริการอยู่ เอื้อเพื่อแสดงน้ำใจ	๑๕	

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้และองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน - รอบรู้เท่าทันเทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ใหม่ ในสาขาอาชีพของตนและที่เกี่ยวข้อง - สามารถนำวิชาการ ความรู้หรือเทคโนโลยี มาประยุกต์ให้ในการปฏิบัติงานได้ - มีการสั่งสมความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอและเลิ้งเห็นประโยชน์ ความสำคัญขององค์ความรู้ เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ส่งผลกระทบต่องานของตนในอนาคต - มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ แบบสาขาวิชาการ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ให้ปฏิบัติได้จริง <p>๔. จริยธรรม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย - แสดงความคิดเห็นของตนเองตามหลักวิชาชีพอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา - รักษาความลับส่วนตัว เชื่อถือได้ พูดอย่างไรทำอย่างนั้น - ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน - ตัดสินใจในหน้าที่ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม แม้ผลของการปฏิบัติหน้าที่อาจสร้างความไม่พอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียประโยชน์ <p>๕. ความร่วมแรงร่วมใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมายได้สำเร็จ สนับสนุนการตัดสินใจในกลุ่ม - สร้างสัมพันธ์ เข้ากับผู้อื่นในกลุ่มได้ดี - เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในทีมด้วยดี - รับฟังความเห็นของสมาชิกในทีม เติมใจเรียนรู้จากผู้อื่น รวมถึงผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน - ประมวลความคิดเห็นต่างๆ มาใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือวางแผนงานร่วมกันในทีม 	๑๕	
	๑๕	
	๑๕	

ตอนที่ ๑ องค์ประกอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอชอบประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ถูกทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) ๗. วิสัยทัศน์หรือคุณลักษณะอื่นๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)	๑๕	
<p>.....</p>	๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาสามารถกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ หรือจะกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ได้ตาม
ความเหมาะสมในกรณีเลือกกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ ให้ระบุคุณลักษณะที่ประเมินด้วย

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)
(ระบุเหตุผล)

.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

หมายเหตุ กรณฑ์ที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงาน
เพื่อขอรับการประเมินได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๕๓

(กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่ / /

เอกสารหมายเลข ๓

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑.

๒.

๓.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.

๒.

๓.

๕. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ถ้ามี)

๑.สัดส่วนของผลงาน

๒.สัดส่วนของผลงาน

๓.สัดส่วนของผลงาน

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๓. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....

๔. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๕. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ
(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้เสนอผลงาน
วันที่

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)

(.....) (.....)

วันที่ วันที่

(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)

(.....) (.....)

วันที่ วันที่

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)	(ลงชื่อ)
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ	ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง
วันที่	วันที่

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แบบบันทึกเสียง ฯลฯ
ผู้เสนอ ผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกีด้วย

เอกสารหมายเลข ๔

ข้อเสนอแนะคิดการพัฒนาในทำแท่งที่อย้าย/ขอเข้ารับการคัดเลือก

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ช่อง

เพื่อประกอบการย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

บหวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

-๓๗-

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

แบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐)

ที่	ชื่อ-สกุล	๑ ของเขต ของผลงาน	๒ คุณภาพ ของ ผลงาน	๓ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน	๔ ประโยชน์ของ ผลงาน	๕ ความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์	คะแนน รวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)
		เป็นผลการ ปฏิบัติงานและ หรือผลสำเร็จ ของงานและ แนวคิด/ แผนงานที่จะ ดำเนินการใน อนาคต (๒๐ คะแนน)	มีคุณภาพ ของ ผลงานดี (๒๐ คะแนน)	ใช้หลักวิชาการ เฉพาะทางใน การปฏิบัติงาน ที่มีความ ยุ่งยากเป็น พิเศษ (๒๐ คะแนน)	เป็น ประโยชน์ต่อ ราชการ ประชาชน ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้า ในระดับสูง (๒๐ คะแนน)	มีความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์ สูงมาก เป็นที่ ยอมรับใน ระดับกองหรือ วิชาชีพด้าน [*] นั้นๆ (๒๐ คะแนน)	

ลงชื่อ..... ประธานคณะกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ที่	ชื่อ-สกุล	๑ ของเขต ของ ผลงาน	๒ คุณภาพ ของ ผลงาน	๓ ความ ยุ่งยาก ซับซ้อน ของ ผลงาน	๔ ประโยชน์ ของผลงาน	๕ ความรู้ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์	คะแนน รวมทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)
		เป็นผล การ ปฏิบัติงาน และหรือ ^{ผลสำเร็จ} ของงาน และ แนวคิด/ แผนงานที่ จะ ดำเนินการ ในอนาคต (๗๐ คะแนน)	มีคุณภาพ ของ ผลงานดี (๗๐ คะแนน)	ใช้หลัก วิชาการ เฉพาะทาง ในการ ปฏิบัติงาน ที่มีความ ยุ่งยาก เป็นพิเศษ (๗๐ คะแนน)	เป็นประโยชน์ ต่อราชการ ประชาชน ประเทศาติ หรือต่อ ^{ความก้าวหน้า} ในระดับสูง มาก (๗๐ คะแนน)	มีความรู้ ความชำนาญ งาน ประสบการณ์ สูงมาก เป็นที่ ยอมรับใน ระดับกอง ^{หรือวิชาชีพ} ด้านนั้นๆ (๗๐ คะแนน)	

ลงชื่อ..... ประธานคณะกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ..... กรรมการ

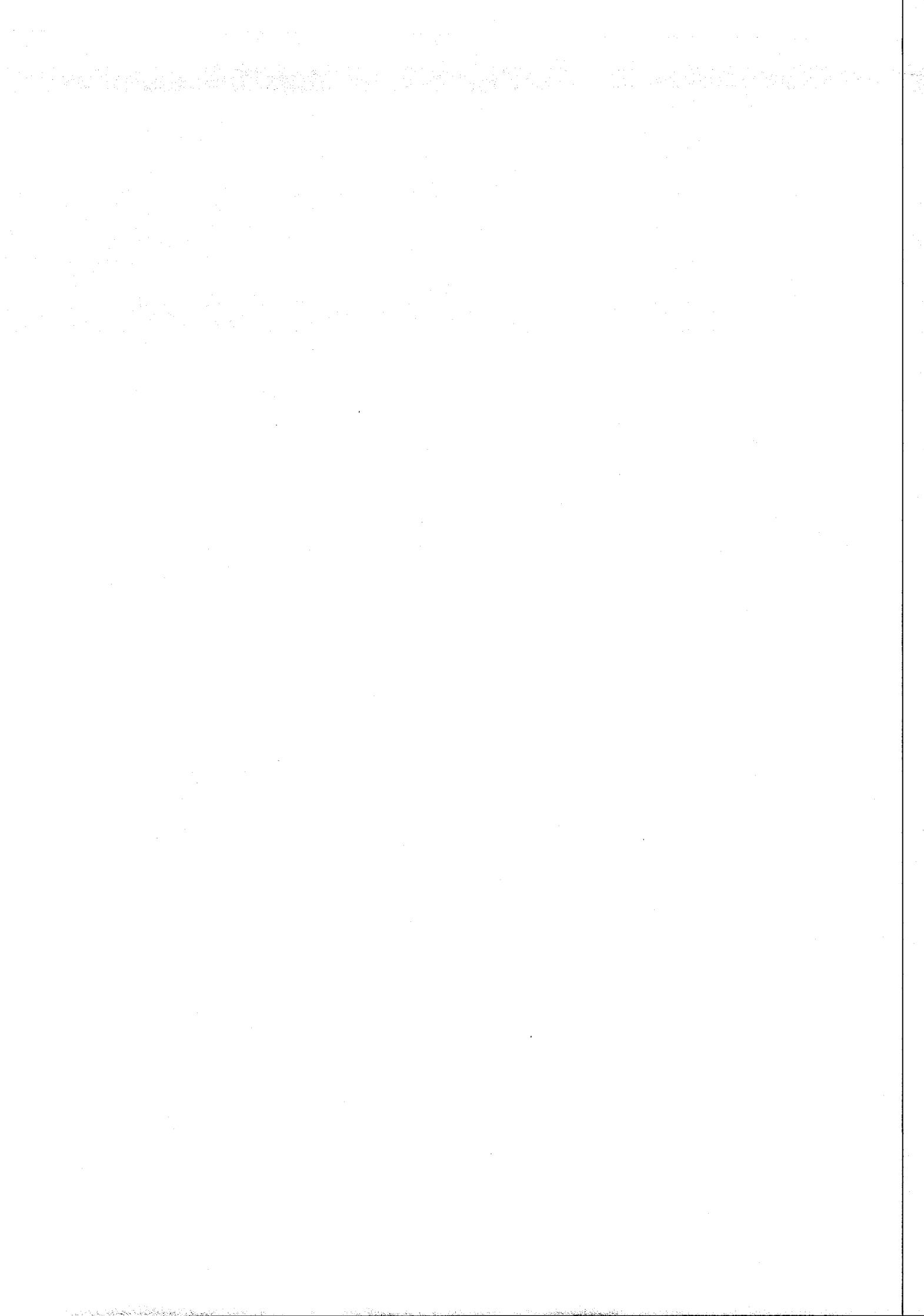
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง



แบบคำขอรับการคัดเลือกบุคคล

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร

ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ..... ปี
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่งจ่ายตรง..... ระดับ/วิทยฐานะ.....
รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก
..... กรม..... กระทรวง.....
ตั้งอยู่ที่..... หมู่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail.....
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail.....
มีความประสงค์ขอย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อายุในระหว่างถูกดำเนินการทำวินัย | () ไม่อายุในระหว่างถูกดำเนินการทำวินัย |
| () อายุในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อายุในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อายุในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อายุในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอย้าย

๔. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ/ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขาวิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			

๕. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด (ในช่องหมายเหตุ) พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท เมื่อได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งได้ ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

/๙.เอกสาร...

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงการสำเร็จการศึกษา

๙.๒ สำเนาระบบบันทึกผลการศึกษา (Transcript)

๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน รับรองความถูกต้องโดยหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่เก็บรักษา

๙.๔ หนังสือยินยอมให้ย้ายของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้นั้น

๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)

๙.๖ เอกสารหลักฐาน

กรอกรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของเอกสารหลักฐานประกอบการคัดเลือก จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๕ ชุด โดยจัดเรียงเอกสารตามลำดับ ดังนี้

(๑) แบบคำขอรับการคัดเลือก ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

(๒) เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด

(๓) ข้อเสนอแนะคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอย้าย

๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม

๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ในสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้ายเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือก

๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาก็ได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอรับการคัดเลือกไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ยื่นขอย้ายระบุ ว่ามีความถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอย้ายด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่า ยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ย้าย พร้อมเหตุผล