



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓  
เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและองค์ประกอบในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการคัดเลือก  
อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการ  
ได้มาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน  
๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๐๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่  
๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๗๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดแนวทางให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติ  
เพื่อให้การได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักธรรมาภิบาลและเกิดความ  
เป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และในข้อ ๓ ให้กำหนดตัวชี้วัดและองค์ประกอบในระดับสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา เพื่อดำเนินการคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความ  
โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ จึงกำหนดตัวชี้วัดและองค์ประกอบใน  
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่  
การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทวีศักดิ์ พรหมพิณี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓

**กำหนดตัวชี้วัดและองค์ประกอบในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
เพื่อดำเนินการคัดเลือก อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓**

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๙๐๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติ เพื่อให้การได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๓๗๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็น อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สกลนคร เขต ๓ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบ และคะแนนการคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการคัดเลือก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถ/การดำรงตำแหน่ง/ประสบการณ์	๑๕
๒. ผลงานและการพัฒนาตนเอง	๑๕
๓. วินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๔. วิสัยทัศน์	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>

**๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการคัดเลือก**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถ/การดำรงตำแหน่ง /ประสบการณ์	(๑๕)	
	๑.๑ วุฒิการศึกษา/เทียบเท่า	(๕)	พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่ แสดงถึงคุณวุฒิทางการศึกษา
	๑.ปริญญาเอก	๕	
	๒.ปริญญาโท	๔	
	๓.ปริญญาตรี	๓	
	๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร/อำนวยการ/วิชาการ	(๕)	พิจารณาจาก เอกสารหลักฐาน แสดงถึงวิทยฐานะ/ระดับ/ตำแหน่ง
	๑. วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ/ศาสตราจารย์/บริหารระดับสูง	๕	
	๒. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ/รองศาสตราจารย์/บริหารระดับต้น/อำนวยการสูง	๔	
	๓. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อำนวยการต้น/ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ/องค์กรมหาชน	๓	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ ประสบการณ์ (ด้านบริหารงานบุคคล/ด้านกฎหมาย/ด้านบริหารการศึกษา)</p> <p>๑. มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป</p> <p>๒. ๕ - ๑๐ ปี</p> <p>๓. ต่ำกว่า ๕ ปี</p>	<p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือเคยปฏิบัติงาน
๒	<p><b>ผลงานและการพัฒนาตนเอง</b></p> <p>๒.๑ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากรด้านที่แจ้งความจำนง</p> <p>๑. ระดับชาติ/ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/Cluster</p> <p>๒. ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด</p> <p>๓. ระดับสถานศึกษา/กลุ่มเครือข่าย/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/สถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๒.๒ การฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน</p> <p>๑. มากกว่า ๑๐ ครั้งขึ้นไป</p> <p>๒. ๕ - ๑๐ ครั้ง</p> <p>๓. ต่ำกว่า ๕ ครั้ง</p>	<p>(๑๕)</p> <p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการได้รับแต่งตั้ง
๓	<p><b>วินัยและจรรยาบรรณ</b></p> <p>๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ</p> <p>๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ และได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน</p> <p>๓. เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติผิดจรรยาบรรณ</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๕</p> <p>๐</p>	พิจารณาจากเอกสารทางราชการ
๔	<p><b>วิสัยทัศน์</b></p> <p>ให้ผู้แจ้งความจำนงให้ได้รับการเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงด้านที่เกี่ยวข้องกับตนสมัคร (ด้านบริหารงานบุคคล/ด้านกฎหมาย/ด้านบริหารการศึกษา) โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ ดังนี้</p> <p>๑. สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด</p> <p>๒. สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก</p> <p>๓. สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง</p> <p>๔. สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้น้อย</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ด้านที่เกี่ยวข้องกับตนสมัคร (ด้านบริหารงานบุคคล/ด้านกฎหมาย/ด้านบริหารการศึกษา) ที่มีความสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปได้นือหาความยาว



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ทั้งนี้ หากเกิน ๒ หน้ากระดาษจะ ไม่รับการพิจารณา

**หมายเหตุ** กรณีที่ผู้แจ้งความจำนงได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนวิสัยทัศน์ หากคะแนนวิสัยทัศน์เท่ากันให้พิจารณาจากประสบการณ์ หากคะแนนประสบการณ์เท่ากันให้พิจารณาจากลำดับที่การแจ้งความจำนง